



Comune di Vercurago
Provincia di Lecco

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 41 in data 29-04-2019

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventinove** del mese di **Aprile** alle ore **18:40** nella Sala delle Adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ordinaria ed in sessione segreta di prima convocazione.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
GREPPI CARLO	Sindaco	X	
MAGGI ROBERTO	Assessore	X	
NOBILE MARIO	Assessore	X	
Presenti – Assenti		3	0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA EMANUELA SEGHIZZI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, CARLO GREPPI – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 165 2001 art. 19 rubricato "Incarichi di funzioni dirigenziali";

VISTO il D.Lgs. 165 2001 art. 21 rubricato "Responsabilità dirigenziale";

DATO ATTO che le norme sopra citate non sono direttamente applicabili agli enti locali che vice versa sono tenuti a conformarsi ai principi contenuti nelle norme sopra citate;

RICHIAMATO l'art. 109 del testo unico degli enti locali, D.Lgs. 267/2000 che dispone che nei comuni privi di dirigenza le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO che in data 21 maggio 2018 è stato siglato il CCNL funzioni locali per il personale non dirigente e che la disciplina dei criteri e delle modalità per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa è contenuta anche nel contratto collettivo nazionale di lavoro;

VISTO che l'art. 13 del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018 al comma 1 dispone che "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa";

VISTO che il predetto art. 13 del CCNL funzioni locali al comma 3 dispone che: *gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e dell'art. 10 del CCNL del 22.01.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;*

VISTO l'art. 14 del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018 che dispone che *gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferite dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;*

VISTO altresì che all'art. 14 al comma 3 si recita: "Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale" e al comma 5: "La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 04.03.2019 con la quale si approvava la struttura organizzativa del Comune di Vercurago con l'individuazione dei seguenti settori:

	Settore	Servizi	Responsabile	Personale assegnato
1	AMMINISTRATIVO	Protocollo, segreteria, servizi cimiteriali Istruzione Cultura Biblioteca Servizi Sociali Sport	Sindaco/Assessore	Istruttore amministrativo C5 Istruttore amministrativo C5

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate

2	ECONOMICO FINANZIARIO DEMOGRAFICO	Contabilità e bilancio Gestione entrate Gestione risorse interne Gestione risorse umane Anagrafe Elettorale Leva Stato civile Statistica	Istruttore direttivo contabile, responsabile di servizio D1	Istruttore amministrativo contabile C5 Istruttore amministrativo C3
3	TECNICO MANUTENTIVO	Lavori pubblici Urbanistica Edilizia privata Ambiente Ecologia Patrimonio	Istruttore direttivo tecnico D4	Istruttore direttivo tecnico Part time D2
4	POLIZIA LOCALE	Polizia locale Sicurezza Occupazioni suolo pubblico Notifiche Commercio Pubblicità e affissioni	Istruttore direttivo Polizia locale D2	Agente di polizia locale C2

DATO ATTO che al vertice di ogni settore è previsto un Responsabile la cui posizione di lavoro è caratterizzata dallo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 60 del 17.09.2018 con la quale si approvavano i criteri per la graduazione delle indennità di posizione dei titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATA infine la deliberazione G.C. n. 42 del 03.08.2017 avente ad oggetto "Approvazione del regolamento di valutazione della performance" all'interno del quale è disciplinato anche il sistema di valutazione dei titolari di posizione organizzativa ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;

RITENUTO pertanto di provvedere all'approvazione del Regolamento per la nomina e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa come dettagliati nell'allegato A alla presente;

VISTO il parere di regolarità tecnica del segretario comunale, proponente del presente atto ai sensi dell'art. 49 del d.l. 267/2000;

CON voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1) Di approvare gli allegati criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa del comune di Vercurago, per le motivazioni di cui in premessa qui date per integralmente riportate e trascritte.

2) Di dare atto che la metodologia per graduazione dell'indennità di posizione e la conseguente definizione dell'indennità di risultato è stata approvata con deliberazione G.C. n. 60 del 17.09.2018.

3) Di dare altresì atto che nel regolamento per la valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 42 del 03.08.2017 è disciplinata la metodologia per la valutazione e la conseguente attribuzione del premio di risultato ai titolari di posizione

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate

organizzativa.

4) Di trasmettere la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ai fini dell'apertura del confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL delle funzioni locali del 21.05.2018.

5) Di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 TUEL 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
CARLO GREPPI

Il Segretario
DOTT.SSA EMANUELA SEGHIZZI

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell' art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario
DOTT.SSA EMANUELA SEGHIZZI



Comune di Vercurago
Provincia di Lecco

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA
DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' T E C N I C A

(Art.49 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Segretario Comunale, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 29-04-2019

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA SEGHIZZI EMANUELA

Eventuali note:

Comune di Vercurago

Provincia di Lecco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta comunale n° 41/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione, certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 07-05-2019 per giorni quindici consecutivi.

Vercurago, 07-05-2019

Il Responsabile della Pubblicazione

LOREDANA PANZERI



COMUNE DI VERCURAGO
Provincia di Lecco

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Art. 1

Con il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa viene attribuita la direzione e la responsabilità di una struttura complessa definita dal Regolamento degli uffici, dall'organigramma, dal funzionigramma o comunque dalla definizione della struttura organizzativa.

La funzioni di direzione, attribuita come sopra, è caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Art. 2

La definizione della struttura organizzativa è di competenza della Giunta Comunale, mentre il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa è di competenza del Sindaco. Il Sindaco procede al conferimento di incarico di posizione organizzativa con proprio decreto motivato, sentito il segretario comunale.

Art. 3

L'incarico di posizione organizzativa è conferito al personale di categoria D. Solo nel caso in cui il Comune sia privo di personale di categoria D è possibile il conferimento al personale di categoria C o B.

Art. 4

Il Sindaco conferisce l'incarico ai sensi dell'art 2 tenendo conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- Requisiti culturali dimostrabili con titoli di studio e corsi di formazione con attestati
- Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
- Attitudine e capacità professionale dimostrata anche dalle valutazioni
- Esperienza acquisita

Art. 5

L'incarico non può avere durata superiore ai tre anni e può essere rinnovato.

Art. 6

L'incarico può essere revocato con decreto motivato da parte del Sindaco, sentito il segretario comunale, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa. Per valutazione negativa ai fini della revoca si intende un punteggio che comporta la mancata corresponsione dell'indennità di risultato.

Prima di procedere all'adozione definitiva del decreto di revoca, nel caso di valutazione negativa, l'interessato sarà sentito dal Sindaco e dal segretario comunale in contraddittorio, anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui l'interessato aderisce o conferisce mandato.